

## Etape 1

### •Analyse du besoin (Contexte, compétences, ...)

- Rédaction d'une fiche de poste
- Rédaction d'un support d'annonce déclinable selon les supports

## Etape 2

### •Recherche des candidats

- Sourcing
- Sélection des candidats
- Présentation d'une short liste

## Etape 3

### •Accompagnement à la prise de décision finale

- Recherches complémentaires et sécurisantes (prise de référence, tests, ...)
- Aide à la négociation finale
- Gestion des candidatures non retenues

## Etape 4

### •Suivi de l'intégration

- Réalisation de points d'étape avec le nouvel embauché et l'entreprise
- Reprise de la mission en cas de non succès durant la période d'essai